

Der Elefant kommt wieder in Fahrt – SHG-Kliniken Völklingen veröffentlichen die Ergebnisse der World-Cafés zur Mitarbeiterbefragung und laden die Mitarbeiter zur Beteiligung an der weiteren Umsetzung ein

Geschafft! Gefühlte hundert Meter Papiertischdecken, Flipchart- und Moderationsblätter mit den Ideen und Vorschlägen der Mitarbeiter aus den beiden Großgruppenkonferenzen sind zusammengetragen und geordnet. Die Ergebnisse werden in den nächsten Wochen veröffentlicht und die Mitarbeiter zur Weiterarbeit an den Ergebnissen eingeladen.

Von Oliver Steffen

Völklingen. Auf über 100 Seiten beläuft sich die Präsentation, in der Nadine Nierentz, eine der Moderatorinnen der beiden World Cafés von Januar, die Ergebnisse im Originalwortlaut zusammengefasst hat. Unter dem Motto "Miteinander Reden - Sichtweisen verstehen – gemeinsam Zukunft gestalten" hatten Krankenhausdirektorium und Betriebsrat alle Mitarbeiter zur gemeinsamen Diskussion der Ergebnisse der letzten Mitarbeiterbefragung eingeladen.

"Ein beeindruckendes Dokument, welches das Engagement der Mitarbeiter für die Gestaltung der gemeinsamen Arbeit in den Kliniken deutlich macht", freut sich Verwaltungsdirektor Rudolf Altmeyer.

Zur Planung der weiteren Vorgehensweise bei der Weiterarbeit an den Ergebnissen war Nadine Nierentz zu Gast im Krankenhausdirektorium und im Steuerkreis. "Wir möchten zeitnah an den Themen und Ideen weiterarbeiten", betont der Ärztliche Direktor Cem Özbek. "Und hierbei auch wieder alle interessierten Mitarbeiter beteiligen", ergänzt Pflegedirektorin Monika Klein.

Ein erster Schritt wird die Veröffentlichung der Ergebnisse sein. Diese wird live und in Farbe erfolgen. Mitte April wird mit einer World-Café-Zeitung über die Großgruppenkonferenzen berichtet werden. Diese Zeitung wird - zusätzlich zur Veröffentlichung im Intranet - über die Postfächer verteilt und im Bistro im Mitarbeiterbereich ausgelegt werden. Parallel hierzu werden die kompletten von Nadine Nierentz zusammengefassten Ergebnisse ebenso im Intranet zusammen mit einer Bildergalerie aller Tischdecken sowie der Flipchart- und Moderationsblätter veröffentlicht werden. "Wir möchten, dass die Ergebnisse der beiden Veranstaltungen für alle Mitarbeiter transparent zugänglich sind", sagt die Betriebsratsvorsitzende Gabriele Ebert.

Die Weiterarbeit an den Ergebnissen wird in einem wiederum von Nadine Nierentz moderierten Workshop erfolgen.

Zu diesem sind neben den Mitgliedern des Rates der Weisen und den (Tisch)Gastgebern auch alle interessierten Mitarbeiter herzlich eingeladen.

Der **gemeinsame Workshop** findet an zwei Nachmittagen statt: am **Montag, 20.04.15** und **Mittwoch, 22.04.15**, jeweils von 14:00 bis 18:00 Uhr im Kongresszentrum.

Ziel des Workshop ist die Strukturierung der Ergebnisse hinsichtlich schnell umzusetzender Veränderungen ('Quick Wins' = schnelle Erfolge), möglicher Themen für Projekte und Thermen, die einer übergeordneten Strategie oder Unternehmensziel entsprechen und in einem gesamten Organisationsprozess eingebettet werden müssen.

Die Mitglieder des Rats der Weisen und die Gastgeber werden hierzu noch einmal eingeladen. **Auch alle anderen interessierten Mitarbeiter können sich in Absprache mit ihren Führungskräften über das Mitarbeiterportal HCM zu dem genannten Workshop anmelden.**

Anfang 2016 soll eine weitere Großgruppenkonferenz zur Überprüfung der bis dahin erreichten Ergebnisse stattfinden. Bei dieser soll der Blick auf die bisherigen Veränderungen gerichtet werden unter der Perspektive, wie die Mitarbeiter die Veränderungen erlebt haben. Geplant ist zudem, das Leitbild sowie die Führungsgrundsätze und die Richtziele der Pflege im Rahmen der weiteren Vorgehensweise zu überarbeiten.

Für Fragen steht Ihnen Oliver Steffen aus dem Bereich Qualitätsmanagement und Organisationsberatung (Tel. 06898/12-2559; o.steffen@vk.shg-kliniken.de) gerne zur Verfügung.

